

# GROENLINKS

## Agendainitiatief LHBT-Beleid Zaanstad

Met dit agendainitiatief wil GroenLinks een aanzet geven tot een LHBT-beleid dat duurzaam verankerd is in het gemeentelijke beleid.

De volgende suggesties/vragen leggen wij aan de raad voor ter discussie:

1. Het LHBT-beleid wordt duurzaam verankerd in het lokale beleid en hiervoor worden middelen vrijgemaakt
2. De communicatie over het Zaanse LHBT-beleid wordt verbeterd
3. De voorlichting over seksuele diversiteit en genderidentiteit moet op alle scholen op een kwalitatief goede manier worden uitgevoerd en hoe “beloon” je de scholen die dit goed doen?
4. Welke partijen hebben interesse in het sluiten van een Roze stembusakkoord voor de gemeenteraadsverkiezingen 2018?

Wij zijn benieuwd naar de mening van andere partijen hierover en daarom bespreken wij dit graag tijdens het Zaanstad beraad. Aanvullende of andere suggesties zijn uiteraard welkom.

Wij hopen hiermee te komen tot het gezamenlijk opstellen van moties die in de raad breed worden gedragen.

Namens GroenLinks Zaanstad,

Rosanne Kolvers

## **Inleiding**

LHBT staat voor lesbisch, homoseksueel, biseksueel en transgender. Dit agendainitiatief is uiteraard breder gericht op seksuele diversiteit en genderdiversiteit en omvat meer dan LHBT. Wij hanteren echter deze term, omdat deze het meest wordt gebruikt in beleidsstukken en onderzoeken.

“Gemeenten hebben een belangrijke rol in het bevorderen van de sociale acceptatie van lesbische vrouwen, homomannen, biseksuelen en transgenders (LHBT). Zij kunnen met gerichte inzet en activiteiten ervoor zorgen dat vooroordelen, discriminatie, intimidatie en geweld tegen LHBT's afneemt. Met als doel dat LHBT's zich gesteund, veilig(er) en weerbaar(der) voelen in het sociale domein: op school, op straat, op het werk, in de zorg en thuis, in de sport en in hun sociale kring.” (handreiking Movisie)

In 2015 tekenden uiteindelijk 44 gemeenten de intentieverklaring 'Regenboogsteden' met minister Bussemaker. Hierin verklaren zij gezamenlijk de sociale acceptatie, veiligheid en emancipatie van lesbische vrouwen, homoseksuele mannen, biseksuelen en transgenders (LHBT's) te verbeteren. Eind 2017 willen al deze gemeenten aandacht voor LHBT-emancipatie duurzaam verankerd hebben in hun lokale beleid.

## **Zaanstad Regenbooggemeente**

Met Zaanstad als Regenbooggemeente is er positieve aandacht voor LHBT'ers in gang gezet met diverse activiteiten, uitgevoerd door Bureau Discriminatiezaken. In september heeft Bureau Discriminatiezaken de projecten aan de raad gepresenteerd en hier werd positief op gereageerd. Het LHBT-beleid heeft een vaste plek binnen het lokale beleid, en wel binnen het antidiscriminatiebeleid, onderdeel van de portefeuille handhaving en veiligheid. Dat is een prima basis, maar nu komt het moment om hierop door te pakken en continuïteit te waarborgen van een breed gedragen LHBT-beleid, dat ook nog blijft voortbestaan als de subsidie van het Rijk wegvalt. Met de suggesties hieronder willen wij een aanzet geven voor LHBT-emancipatie beleid dat duurzaam is verankerd in het lokale beleid.

## **Suggesties voor LHBT-beleid**

### **1. Het LHBT-Beleid wordt duurzaam verankerd in het lokale beleid en hiervoor worden middelen vrijgemaakt**

De subsidie die in het kader van Zaanstad Regenbooggemeente van het Rijk is ontvangen en waarmee Roze-activiteiten zijn georganiseerd door Bureau Discriminatiezaken stopt in 2017. Er is nog een mogelijkheid om de subsidie te verlengen en die zal dan worden ingezet voor het uitvoeren van activiteiten. Een duurzaam verankerd beleid omvat meer dan het mogelijk maken van activiteiten. LHBT-emancipatie valt nu onder de portefeuille handhaving en veiligheid als onderdeel van het antidiscriminatiebeleid. Dat is een uitstekende plek om een nota LHBT-beleid onder te brengen. Daarnaast is er een integrale aanpak gewenst, omdat bepaalde aspecten van LHBT-emancipatie onderdeel zijn van sport, onderwijs, zorg, gezondheid, diversiteit en integratie. Kortom, een brede visie en uitvoeringnota zijn gewenst voor een duurzaam beleid. Voor advies over het vormgeven van LHBT-beleid zou gesproken kunnen worden met Bureau Discriminatiezaken, het LHBT-Netwerk Zaanstad, Gay-Straight alliances (GSA's) en andere sleutelfiguren. De handreikingen van Movisie, op wetenschappelijke basis, bevatten veel praktijkvoorbeelden en kunnen hiervoor geraadpleegd worden.

## **2. De communicatie over het Zaanse LHBT-beleid wordt verbeterd**

De gemeente heeft een voorbeeldfunctie waar het gaat om positieve aandacht geven aan de LHBT-emanipatie. Op de website van Zaanstad is heel weinig te vinden over dit beleid of over het feit dat gemeente Zaanstad een Regenbooggemeente is. Via de website [zaanstad.nl](http://zaanstad.nl) kan de visie van Zaanstad als Regenbooggemeente meer prominente aandacht krijgen en er kan informatie worden verstrekt over komende LHBT-activiteiten. Het verwijzen naar belangenorganisaties is ook een goed manier om mensen te informeren.

Ook in de openbare ruimte wordt uitgedragen dat Zaanstad Regenbooggemeente is, en wel door het Regenboogzebrapad. Een mooie aanvulling op dit zebrapad zou een aanduiding van de betekenis ervan zijn, zodat het duidelijk is waar wij in Zaanstad voor staan.

Naast de openbare ruimte hebben wij in het stadhuis ook een mogelijkheid om onze voorbeeldfunctie uit te dragen. En wel door transgendervriendelijke toiletten te hanteren. Dit kan op een low-budget wijze door een sticker op de deur van het toilet te plakken, waarmee een toilet dus toegankelijk is voor iedereen.

## **3. De voorlichting over seksuele diversiteit en genderidentiteit moet op alle scholen op een kwalitatief goede manier worden uitgevoerd**

In 2012 zijn respectvolle omgang met seksualiteit en seksuele diversiteit expliciet opgenomen in het kerndoel voor het basisonderwijs, het voortgezet onderwijs en het speciaal onderwijs. Het verplicht scholen om daadwerkelijk aandacht te besteden aan relationele en seksuele vorming. Dit bevordert een respectvolle omgang met seksualiteit, vergroot de seksuele weerbaarheid en kan discriminatie en pesten op grond van seksuele diversiteit tegengaan. Om dit voor elkaar te krijgen is een structurele aandacht hiervoor van belang. Met een enkel lespakket gaat het niet lukken leerlingen weerbaar en respectvol naar elkaar toe te maken. Scholen doen wel iets met het in december 2012 opgenomen kerndoel over seksualiteit en seksuele diversiteit, maar de uitwerking daarvan loopt sterk uiteen. Zo blijkt uit onderzoek van de Inspectie van Onderwijs dat op 5 september 2016 verscheen. Het is gebleken dat scholen in het algemeen invulling geven aan het kerndoel. De verschillen daarbij zijn groot. Zo komen op de ene school seksualiteit en seksuele diversiteit veel vaker aan de orde dan op de andere. De invulling hangt vaak af van de individuele leraar en is niet vastgelegd in het curriculum.

Na het stellen van technische vragen over de manier waarop voorlichting over seksuele diversiteit op alle Zaanse scholen wordt ingevuld, is gebleken dat dit niet bekend is bij gemeente Zaanstad. Dit wordt op dit moment nog nagegaan. Een concreet voorstel is om te monitoren of en hoe scholen invulling geven aan deze voorlichting.

Uiteraard willen wij dat iedere school in Zaanstad seksuele diversiteit behandeld op een kwalitatief goede manier. En dit willen wij stimuleren door de scholen die dit op een goede manier doen, op een positieve manier te bekrachtigen.

## **4. Roze stembusakkoord**

Wij willen graag voor de gemeenteraadsverkiezingen 2018 een Roze Stembusakkoord sluiten met partijen die staan voor een duurzaam en breed gedragen beleid op seksuele diversiteit en genderdiversiteit.

**Bronnen:**

Handreiking LHBT-Emancipatie, duurzaam aandacht voor LHBT Emancipatie in uw gemeente (Movisie, 2016) [https://www.movisie.nl/sites/default/files/alfresco\\_files/Handreiking-borging-lhbt-beleid%20%5BMOV-9403476-1.0%5D.pdf](https://www.movisie.nl/sites/default/files/alfresco_files/Handreiking-borging-lhbt-beleid%20%5BMOV-9403476-1.0%5D.pdf)

Handreiking gratis LHBT beleid (Movisie, 2016) [https://www.movisie.nl/sites/default/files/alfresco\\_files/Handreiking-gratis-lhbt-beleid%20\[MOV-9164357-1.0\].pdf](https://www.movisie.nl/sites/default/files/alfresco_files/Handreiking-gratis-lhbt-beleid%20[MOV-9164357-1.0].pdf)

Samenvatting lokaal LHBT-beleid Regenboogsteden (Movisie, 2016) [https://www.movisie.nl/sites/default/files/alfresco\\_files/Samenvatting-lokaal-LHBT-beleid-Regenboogsteden%20%5BMOV-11046211-1.0%5D.pdf](https://www.movisie.nl/sites/default/files/alfresco_files/Samenvatting-lokaal-LHBT-beleid-Regenboogsteden%20%5BMOV-11046211-1.0%5D.pdf)

Link naar onderzoeksrapport van de inspectie van het onderwijs <http://www.rutgers.nl/nieuws-opinie/nieuwsarchief/enkel-lesje-over-homoseksualiteit-niet-genoeg?destination=node/619>